

## НА ПОВТОРНОЙ ЭКСПЕРТИЗЕ

Директор МКОУ СОШ  
дер.Средние Шуни

\_\_\_\_\_ О.И.Муллагалеева

01 сентября 2023 года

Председатель \_\_\_\_\_ первичной  
профсоюзной организации  
МКОУ СОШ дер.Средние Шуни

\_\_\_\_\_ А.Р.Давлятшина

01 сентября 2023 года

### СОГЛАШЕНИЕ

о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школы дер. Средние Шуни

Стороны социального партнерства на локальном уровне в лице директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа дер. Средние Шуни О.И.Муллагалеевой и председателя первичной профсоюзной организации А.Р.Давлятшиной (далее – Стороны), в целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, пункта 8.14 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области на 2023-2026 годы, пункта 8.8. Территориального отраслевого соглашения между Вятскополянской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования и администрацией Вятскополянского муниципального района на 2023-2026 годы, пункта 2.9. Коллективного договора МКОУ СОШ дер. Средние Шуни, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школы дер.Средние Шуни(далее – Соглашение и МКОУ СОШ дер.Средние Шуни соответственно) о нижеследующем:

1. Работникам МКОУ СОШ дер.Средние Шуни, являющимся членами Общероссийского Профсоюза образования предоставляются

дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

1.1. По семейным обстоятельствам:

- а) бракосочетание работников – 3 календарных дня;
- б) бракосочетание детей – 1 календарный день;
- в) смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- г) переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;

2. Работникам МКОУ СОШ дер.Средние Шуни, являющимся членами Общероссийского Профсоюза образования однократно устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории, на период до одного года в следующих случаях:

2.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией муниципальной образовательной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

2.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

- а) в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;
- б) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- в) в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- г) в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- д) до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

3. Членам Профкома, председателю первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ дер.Средние Шуни устанавливается персональный повышающий коэффициент за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс.

4. Работникам МКОУ СОШ дер. Средние Шуни являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования устанавливается минимальный размера выплаты за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, не менее 12 % от оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы с учетом учебной нагрузки (продолжительности рабочего времени).

5. Увольнение работников МКОУ СОШ дер. Средние Шуни по собственному желанию происходит в день, указанный в заявлении (без отработки) в следующих случаях:

5.1. Зачисление в образовательную организацию.

5.2. Выход на пенсию.

5.3. Необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи.

6. Увольнение работников МКОУ СОШ дер. Средние Шуни, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по инициативе работодателя, допускается только по согласованию с Профкомом МКОУ СОШ дер. Средние Шуни в следующих случаях:

6.1. В связи с сокращением численности или штата работников.

6.2. В связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

6.3. В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

7. Работники МКОУ СОШ дер. Средние Шуни являющиеся членами Общероссийского Профсоюза образования могут быть временно переведены на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных законодательством в отношении дистанционных работников.

8. При наличии финансовой возможности, предусматривать дополнительные социальные льготы и гарантии для членов Профсоюза образования, не предусмотренные законодательством и настоящим Соглашением, с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования.

9. Педагогические работники, являющиеся членами профсоюза не менее одного года, имеют право на получение бесплатной юридической помощи от профсоюзных организаций Общероссийского профсоюза образования всех уровней в том числе право на досудебное и судебное представительство их интересов по вопросам трудового законодательства, законодательства в сфере образования и социального обеспечения, включая возможность составления юридических документов.

10. Стороны подтверждают, что сведения о наградах (отраслевых и профсоюзных) заносятся работодателем в трудовую книжку в соответствии с разъяснениями профсоюзных органов и органов власти в сфере

образования указанных в абз. 1 п. 6.4.4. коллективного договора и применяются работодателем при определении возможности поощрения работников;

11. В целях разъяснения положений Соглашения, Стороны обязуются ознакомить работников под подпись при принятии соответствующего соглашения в образовательной организации, а также знакомить новых работников под подпись с вышеназванным соглашением при приеме их на работу.

12. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 сентября 2023 года и действует до 31 августа 2026 года.