

Вместе мы сильнее!

Работодатель	Р А Б О Т Н И К	Профсоюз
<p><u>дает:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - рабочее место; - заработную плату; - условия труда; - норму труда. 		<p><u>борется:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - против сокращения рабочих мест; - за повышение заработной платы; - против нарушений норм труда; - за социальные гарантии; - за защиту коллективных интересов через коллективный договор.
<p><u>требует:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - заключения индивидуального трудового договора; - высокую производительность труда; - выполнения его приказов. 		<p><u>контролирует:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение коллективного договора; - соблюдение трудового законодательства; - соблюдение законодательства об охране труда; - направление части прибыли на улучшение условий труда и развитие производства; - расходование средств социального страхования.
<p><u>хочет:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - высокой прибыли; - хорошего качества производимых товаров и услуг; - меньших затрат на заработную плату и развитие производства; - решать все вопросы трудовых отношений с работниками без профсоюза. 		<p><u>хочет:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - равноправных партнерский отношений с работодателем в социально-трудовой сфере; - выполнения коллективного договора.
Вступай в профсоюз!		

Для чего нужен профсоюз?

Профсоюз - это участие в комиссии по заключению коллективного договора и контроль его выполнения.

Профсоюз - это квалифицированная юридическая помощь, защита интересов рабочих в судах и обращение в органы государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации.

Профсоюз - это объединение работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.

Что теряет работник, не являющийся членом профсоюза:

возможность получить бесплатную грамотную юридическую помощь и консультацию;

защиту своих социально-экономических и профессиональных прав через профсоюзную организацию;

возможность получить бесплатную юридическую помощь при составлении искового заявления в судебные органы, представления своих интересов в суде;

контролировать администрацию по вопросам взаимоотношений между работником и работодателем;

поддержку трудового коллектива и профсоюза в случае конфликта с работодателем;

возможность защиты своих прав через коллективный договор;

возможность защиты своих прав коллективно;

возможность влиять на увеличение своей заработной платы;

Не являясь членом профсоюза – работник рискует остаться один на один с работодателем!

Что может дать профсоюз работодателю:

грамотный диалог с трудовым коллективом;

экономия зарплаты за счет работы профсоюза по социальным вопросам;

мобилизация коллектива для выполнения работы;

создание морально-психологического климата;

общественный контроль за охраной труда;

инициирование и заключение коллективного договора, в котором будут зафиксированы права и обязанности работников и работодателя;

решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора;

организация совместных культурно-массовых и спортивных мероприятий;

сплочение коллектива;

использование новой информации;

общение с людьми.